

## உலக ஆடை தயாரிப்பு துறையில் வாழ்க்கை ஊதியம் பெறுவதற்கான புதிய யுக்தி

தொழிற்சங்கங்கள், தொழிலாளர் மையங்கள், தன்னார்வல நிறுவனங்கள் மற்றும் மாற்ற வக்கீல்கள் ஒன்று கூடி, சட்டதிற்கு பொருத்தமான மற்றும் நடைமுறை படுத்தக்கூடிய ஒரு ஊதிய ஒப்பந்ததை உருவாக்கி கொண்டு வார ஒரு படர்ந்த அணியாக திரண்டுள்ளனர். தங்களின் ஆதரவும், ஈடுபாடும் தரும்படி நாங்கள் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

நாம் அணியும் ஆடைகள் உலகம் முழுவதும் உள்ள கோடிக்கணக்கான மக்களால் தயாரிக்கப்படுகிறது. இதில் பெரும்பாலும் பெண்களே வேலை செய்கின்றனர். இவர்கள் பெரும் ஊதியம் தங்களின் தினசரி தேவைகளை பார்த்துக்கொள்ளும் அளவிற்கு போதுமானதாக இல்லை. துணை- ஏழ்மை ஊதியம் உலக ஆடை தயாரிப்பு துறையில் ஒரு குறிப்பிடக்கூடிய ஒன்றாக இருக்கிறது. அதுவும், இது தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களின் மீது மோசமான விளைவுகளை கொடுக்க கூடிய ஒன்றாக அமைகிறது. தொழிலாளர்கள் தங்களின் தினசரி தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய நீண்ட நேரம் பணிப்புரிய வேண்டிய அவலம் ஏற்பட்டுள்ளது. அவர்கள் மற்றும் அவர்களின் குடும்பம் எப்போதும் ஊட்டசத்து குறைபாடுள்ளவர்களாகவும், குழந்தைகள் முறையான கல்வி கற்க முடியாமலும், போதிய மருத்துவ வசதிகள் செய்ய முடியாமலும் போகிறது. பலர் நல்ல வீடு மற்றும் குடிநீருக்கு வழியின்றி இருக்கின்றனர். தொழிலாளர்கள் அடிக்கடி தவறான கடன் கொடுப்பவர்களிடம் அதிக வட்டிக்கு வாங்கி பின்பு அதை கட்ட முடியாமல் தவிக்கின்றனர். இது அவர்களின் அதியவாசிய தேவைகளை பார்த்துக்கொள்ளவே ஆகும். உலகமயமாகுதலின் பெரிய சிறப்பு எழமியில் இருந்து வெளியே கொண்டு வார ஒரு வழியாக இருந்தாலும், ஆடை தயாரிப்பு துறை வேலைகள், தொழிலாளர்களை கடன் மற்றும் விரக்தியின் வலையில் சிக்கிக்கொண்டு தவிக்கின்றனர்.

இந்த சூழ்நிலைகள் ஒன்றும் விபத்து அல்ல- இது நிறுவனங்கள் மற்றும் விற்பனையாளர்கள் அதிக அளவில் லாபம் காண குறைந்த விலையில் அதை விற்ப்பும் தயாரித்தும் விநியோகிதும் வருகின்றனர். ஆடை உற்பத்தி நிறுவனங்கள் பல வந்தமையால், விநியோகஸ்தர்கள் என்ன விலையில் விற்க வேண்டும் மற்றும் எந்த நேரத்தில் அதை தரவேண்டும் என்றும் போட்டி நிலவுவதால் மிகவும் கடுமையாக வேலை செய்கின்றன. ஆர்டர்களை தக்கவைத்துக்கொள்ள விநியோகஸ்தர்கள் தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கை நிலையை கருதில் வைத்துக்கொள்ளாமல், விலையை மிக குறைவாக வைக்கின்றனர். அரசும், வெளிநாட்டு முதலீடுகள் வருவதை மனதில் வைத்துக்கொண்டு தொழிலாளர்களுக்கு தர வேண்டிய வாழ்க்கை ஊதிய அளவை விட குறைவாக தருகின்றனர். அது சர்வதேச தொழிலாளர்கள் சங்கதின சட்டதிற்கு எதிராக இருந்தாலும் அதையே செய்கின்றனர். இந்த வழிமுறைகள் மூலம், தொழிலாளர்களுக்கு சையவேண்டிய நல்லவற்றை தராமல் இருக்கும் அரசுகள் மற்றும் விநியோகஸ்தர்கள் மீது நடவாடிக்கை எடுக்க வைக்கக்கூடும்.

இப்போது எல்லா ஆடைகள் தயாரிப்பு நிறுவனங்கள் உள்ள அரசுகளும் ( ஐ . யு உட்பட) குறைந்தபட்ச ஊதிய அளவை நிர்ணயித்துள்ளனர். அது ஒத்துக்கப்பட்ட வாக்கை ஊதியங்களில் மூன்றில் ஒரு பங்கு தர சம்மதித்துள்ளனர். இதன் மூலம் நாம் தெரிய வருவது என்னவென்றால், அந்த நாட்டில் உள்ள சங்கங்கள் தங்களின் முதலாளிகளிடம் பேசுவார்த்தைகள் நடத்தி முறையீடு செய்து தங்களின் வாழ்க்கை மாறும் ஊதிய நிலையை ஒரு அளவிற்கு உயர்த்த வழி வகுக்கும்.

உலகம் முழுவதும் உள்ள தொழிலாளர்கள் தங்களின் முன்னேற்றத்திற்காக, வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் சமூக ஆர்வலர்கள் ஒன்றுகூடி, அவர்களின் கொடூர உண்மை நிலைகளை அறிந்து, நிறுவனங்கள் மற்றும் வியாபாரிகளிடம் இருந்து மாறும் வழிமுறியாயில் சேர்ந்துள்ளனர். அவர்களின் நன்முகத்தை காத்துக் கொள்ள, நிறுவனங்கள் சமூக கடமைகள் (சி . எஸ் . ஆர்) என்ற ஒன்றை ஆரம்பித்துள்ளனர். அது நிறுவனத்தில் சுய-ஒழுக்கம் கடைபிடிக்க பயன்படுகிறது. ஆனால் அது, தொழிலாளர்களுக்கு எந்த வகையிலும் நன்மை தராமல், நிறுவனதின் நன்பெயருக்காகவே இருக்கின்றன. இந்த முறையில் தொழிலாளர்களின் நலனைத் தினமும் மதிக்கப்படாமல் போகிறது. முதன்மையில் உள்ள நிறுவனங்கள் வாழ்க்கை ஊதியம் பெறுவதை தொழிலாளர்களின் ஒழுக்க முறையில் சேர்த்துள்ளதால், அவர்கள் வறுமையின் விளிம்பில் மாட்டிக்கொள்கின்றனர். என்னதான் அவர்கள் விநியோகஸ்தர்களை குறைந்த விலையில் வாங்க வைத்தாலும், பல நிறுவனங்கள், வாடிக்கையாளர்களின் தேவைக்காக வாழ்க்கை ஊதியத்தை பணயமாக வைத்து பொதுவாகவே பதில் கூறிக்கொண்டு வருகின்றனர். நிறுவனங்கள் போடும் இந்த முயற்சி ஒரு முக்கியமான உண்மையை வெளியே கொண்டு வருகிறது : வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு ஒரு மாற்றம் தேவை, அதை செவி சாய்த்து செய்ய நிறுவனங்களும் கட்டாயதிற்கு தள்ளப்பட்டுள்ளன .

சமூக குழுமங்கள், முதலீட்டாளர்கள் மற்றும் அரசு கூட இப்போது நிறுவனங்களை தங்களின் கடமையை ஐக்கிய ஒன்றியத்தின் கோட்பாடின் கீழும், தொழில் மற்றும் மனித உரிமைகளை மதிதும் செயல்பட்டு வாழ்க்கை ஊதியத்தை தர அழைத்துள்ளனர். இது ஒவ்வொரு மாநிலதிற்கும் தனித்

தனியே அமைந்துள்ளது. இது தேசிய சட்டம் மட்டும் ஒழுங்குகள் மூலம் மனித உரிமையை காக்க பயன்படுத்தப்படுகிறது. கடந்த 10 ஆண்டுகளில், பல வாழ்க்கை ஊதிய கட்டமைப்புகள் பல அறிஞர்களால் கண்டுபிடிக்கப்பட்டுள்ளது. பல நாடுகளில் உள்ள தொழிற்சங்கங்களும் வாழ்க்கை ஊதியத்தை கேட்க ஒரு அலவீடாய் வைத்துள்ளனர். AFWA வின் வரலாற்று எல்லை தாண்டிய வாழ்க்கை ஊதியங்கள் வடிவமைப்பு பெண்களை முன்நிலைப்படுத்தி உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. இது, செலுத்தப்படாத பராமரிப்பு செலவை கணக்கில் எடுத்துக்கொள்கிறது. இந்த ஒப்பந்தத்தில் நாம் அந்த இடைவெளியை குறைக்கவே பயன்படுத்துகிறோம்.

இது நிறுவனங்களுக்கு தங்களின் வாய் இருக்கும் இடதில் பணம் போடும் நேரம். தீர்வு எளிதானதே: கட்டாய குறைந்தபடிக்க ஊதியத்திற்கும், வாழ்க்கை ஊதியத்திற்கும் இடையே உள்ள இடைவெளியை மூட, நிறுவனங்கள், விநியோகஸ்தர்களுக்கு அதிகம் பணம் செலுத்த வேண்டும். அப்போதுதான், தொழிலாளர்களுக்கு வாழ்க்கை ஊதியம் செலுத்த முடியும். தொழிலாளர்களுக்கு, ஒருங்கிணைந்து மற்றும் முறையிட உரிமை வழங்க வேண்டும். இது அந்த அதிக வருவாய், அவர்களுக்கு அதிக ஊதியத்தை தர உதவுகிறாத என்பதை அறிய உதவும். நிறுவனங்களின் வாக்குறுதிகளும் ஒன்று சேர வேண்டும். ஏனென்றால், தானாக வரும் வாக்குறுதிகள் மற்றதை கொண்டுவராது.

கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளில், சக்தி ஆடைகள் பேரணி, ஆசிய தரை ஊதிய குழுமம், மற்றும் தொழிலாளர்கள்-சார்ந்த பொறுப்பு தொடர்பு, தொழிற் சங்கங்கள், வக்கீல்கள் குழு, தன்னார்வல நிறுவனங்கள் மற்றும் மற்ற ஒன்றியங்கள்ஒன்று சேர்ந்து ஒரு படர்ந்த குழுவாக அமைத்து, ஒரு முடிவை எதிர்பார்த்து முறையீடுகின்றனர்.

ஒவ்வொரு நிறுவனமும் தாங்கள் கொடுக்கும் ஒவ்வொரு ஆர்ட்டிற்கும் கூடுதலாக வாழ்க்கை ஊதியம் வழங்க வேண்டும். வாழ்க்கை ஊதியம் வழங்குதல் இரண்டு காரணிகளை சார்ந்து உள்ளது. அவை: 1) தேசிய அளவில் கட்டாய குறைந்தபட்ச ஊதியம் மற்றும் கணக்கிடப்பட்ட வாழ்க்கை ஊதியம் இடையே உள்ள சராசரி இடைவேளை 2) ஆடைகளின் விலையிலிருந்து தொழிலாளர்களுக்கு போகும் சராசரி சதவீதம். இந்த வாழ்க்கை ஊதியம் நிறுவனங்கள் விநியோகஸ்தர்களுக்கு செலுத்துவர். பின்பு அதை அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும், அவர்களின் ஊதிய சீட்டில் தெரியும் படி விநியோகஸ்தர்கள் தர வேண்டும். எங்கு ஒரு சுதந்திரமான சங்கங்கள் இருக்கிறதோ, அங்கு விநியோகஸ்தர்கள், ஒரு தனி ஒப்பந்தத்தை சங்கதிடமே உடனடியாகவும் நேரடியாகவும் பேச உதவும். வாழ்க்கை ஊதியம் ஒவ்வொரு நாட்டிற்கும் பொருந்தும். இது மாற்ற போட்டியாளர்களின் மத்தியில் தங்களின் ஒப்பந்தத்தை காட்டும்போது சட்ட சிக்கல்கள் இல்லாமல் காப்பாற்றும்.

நிறுவனங்கள் கட்டும் வாழ்க்கை ஊதியம் பங்களிப்பு மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு செல்லும் வழிகள் கையொப்பதாரர்களால் கண்காணிக்கப்படும். இவரால் தனியாக ஒரு மூன்றாம் மனித கூட்டணியை அமைத்து இதை கண்காணிக்க உதவும். தொழிலாளர்களால் 24 மணி நேரமும் தங்களின் ஆட்சேபங்களை கூறலாம்.

தானாக இருக்கும் ஒழுக்க முறைகளை விட இந்த முறை நடைமுறைப்படுத்தக் கூடியதாக இருக்கும். இது தொழிற்சங்கங்கள், தொழிலாளர்கள் உரிமை குழுக்கள் மற்றும் நிறுவனங்கள் இடையே, சட்டத்திற்கு பொருந்தக்கூடிய ஒரு ஒப்பந்தம் மூலம் செயல்படுத்தப்படும். இந்த ஒப்பந்தத்தில் சரிசெய்ய உரிமைக்கான பாதுக்காப்பும் இந்த ஒப்பந்தம் மூலம் வழங்கப்படுகிறது. கையொப்பதாரர்கள் நிறுவனங்களுக்கு எந்த ஒரு விநியோகஸ்தர்களுடனும் அவர்கள் வாழ்க்கை ஊதியம் வழங்கவில்லை என்றால் அவர்கள் அந்த விநியோகஸ்தர்களிடம் எந்த ஒரு வியாபாரமும் வைத்துக்கொள்ளலாம். அவர்கள் எந்த ஒரு விதியை பின்பற்றாமல் போனாலும் அவர்களிடம் எந்த ஒரு வியாபாரமும் வைத்துக்கொள்ள வேண்டாம். அரதமுள்ள விளைவுகளை சுமதுவது என்பது பிரண்டுகள் தங்கள் கடமைகளை தீவிரமாக எடுத்துக்கொள்ள வேண்டும் என்பதாகும்.

இந்த முறையை நடைமுறைப்படுத்தக்கூடிய பிராண்ட் ஒப்பந்தங்கள் (EBA) மற்றும் தொழிலாளர்கள் சமூக பொருப்பாலும் (WSR) அதிகம் வரையறுக்கப்பட்டது. இந்த முயற்சியின் வெற்றி அக்கார்ட் இன் தி ஃபயர் மற்றும் வங்காளதேசத்தின் கட்டட பாதுக்காப்பு மற்றும் நியாய உணவு திட்டம் மூலம் தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கை நிலை மற்றும் பாதுகாப்பும் மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இம்மாதிரியான வெற்றிகள் வறுமை ஊதியாதினால் வரும் சிக்கல்களை மற்ற துறைகளிலும் உணர்த்த உதவுகிறது.

இந்த மூலதன தொழிற்சங்கங்கள் அவர்களின் சொந்த நிர்வாகிகளை வைத்து தங்களுக்கான ஒப்பந்தத்தை பேசி முடிவு செய்து கொள்வர். இதற்கு அவர்கள் கையொப்பதாரர்களாகவும், கண்காணிப்பு மற்றும் புகாரலித்தல் மூலம் பதில் கூறக் கூடியவர்களாகவும் இருக்கின்றனர். இந்த ஒப்பந்தம், நிறுவனங்கள் மனிதர்களின் உரிமைகளை அறிந்து ஆபத்துகள் தகர்த்து மற்றும் அதனை சரிசெய்யும் வழிமுறைகளும் அறிய உதவும்.

இதுதான் எங்களின் கனவு ஒப்பந்தம் மற்றும் எங்களின் இந்த பரந்த கூட்டணி இந்த புதிய அணுகுமுறையை ஒரு பொது இணையதளம் மூலம் வெளியீட தயார் செய்துள்ளோம். பெரிய நிறுவனங்கள் மற்றும் விற்பனையாளர்கள் தங்களின் லாபத்தில் சிறிய பகுதியை கூட தர சற்று சிந்திப்பார்கள் என்று எனக்கு நன்றாக தெரியும். இந்த மாதிரியான ஒரு பெரிய மாற்றத்தை எளித்திலோ அல்லது விரைவாகவோ கொண்டுவர முடியாது. சில தடைகளை தாண்டி தான் வரவேண்டும். ஆனால் இந்த ஒப்பந்தம் முன்னேற்றம் அடைந்தால், இது ஒரு தொழிற்சாலையை அடிதளத்தில் இருந்து மாற்ற முடியும். அது பல கூடி தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கையை வறுமையில் இருந்து உயர்த்த வழி வகுக்கும். தொழிலாளர்களுக்கு இப்போது வாழ்க்கை ஊதியம் தேவை. நீங்கள் எங்களுடன் இணைவீர்கள் என்று நான் நம்புகிறேன்.